

Pennemes heeft een vacature voor de functie van:

Teamleider zorg (meewerkend)

28 uur per week (waarvan 1 tot 2 dagen meewerkend in de zorg)

Heb je zin om de handen uit de mouwen te steken? Kun je goed luisteren en samenwerken en beschik je over authentiek leiderschap? Heb je een zorgachtergrond en combineer je leidinggeven graag met meewerken? Dan ben je vast nieuwsgierig naar deze vacature!

Binnen onze kleinschalige, regionaal gerichte organisatie zijn de lijnen kort, zijn wij volop aan het vernieuwen en ontwikkelen en staan we open voor eigen initiatief en ideeën.

Dat maakt het zo leuk om voor onze organisatie te werken! Mogen we jou binnenkort verwelkomen als onze nieuwe collega?

De organisatie

Pennemes is een woon-zorgcentrum voor ouderen en is gelegen in Zaandam. Naast ouderenzorg, verlenen wij ook diensten vanuit ons restaurant in de buurt. Bij de organisatie werken momenteel +/- 200 medewerkers en rond de 120 vrijwilligers. Pennemes bestaat al sinds 1677 en heeft zich door de jaren heen ontwikkeld tot een moderne en innovatieve zorgorganisatie. Verschillende doelgroepen vinden hun thuis in ons woonzorgcentrum: zelfstandig wonende ouderen, ouderen met dementie, maar ook degenen die graag anderen ontmoeten bij de dagbesteding zijn welkom in ons huis.

De functie

Aanleiding van deze vacature

De functie van **teamleider zorg** is nieuw bij Pennemes. Er zijn vier redenen om deze nieuwe functie te introduceren, wij willen het mogelijk maken:

1. Direct(er) sturen op resultaat en kwaliteit;
2. De zorgzwaarte wordt steeds multi complexer waardoor de complexiteit van het werk toeneemt;
3. Het team ondersteunen bij veranderingen en verbeteringen;
4. (Team)samenwerking versterken en oplossend vermogen stimuleren.

Plaats in de organisatie

Ontvangt hiërarchisch leiding van de manager zorg en behandeling.

Geeft leiding aan het team bestaande uit, (contact en/of vrijwilligers) verzorgenden en helpenden (circa 15 fte) en geeft aanwijzingen aan vrijwilligers op de afdeling.

Als teamleider zorg stuur je 1 van de volgende teams aan:

- Intramurale zorg/volledig pakket thuis én dagbesteding
- Kleinschalig wonen (2 teamleiders voor dit team)

(graag voorkeur aangeven in de sollicitatiebrief, maar we streven wel naar uitwisselbaarheid)

Hoe ziet het werk eruit?

In het algemeen houd je je bezig met drie hoofdtaken:

1. Bewaken van en coachen bij de realisatie van teamresultaten
 - Je coacht, faciliteert, stimuleert en begeleidt de ontwikkeling van het team, en individuele teamleden, ten aanzien van het probleemoplossend vermogen en op het gebied van samenwerking, communicatie en feedback geven;
 - vervult een consultatieve functie voor teamleden en stimuleert een open en veilig werk- en leefklimaat;

- begeleidt (teamleden uit) het team bij het uitvoeren van werkzaamheden volgens het organisatiebeleid en geldende wet- en regelgeving;
- bespreekt verbetervoorstellen ten aanzien van bewoners/cliëntenzorg, werkmethoden, organisatie en kosten met de zorgmanager en vertaalt deze in een jaarplan, samen met het team;
- implementeert verbetervoorstellen binnen de afdeling en bewaakt de uitvoering van het jaarplan.

2. Leidinggeven

- Je voert delen van het personeelsbeleid uit zoals het voeren van functioneringsgesprekken en het begeleiden bij verzuim;
- Je implementeert organisatiebeleid op de afdeling en zorgt voor een goede communicatie en informatie hierover naar het team;
- Organiseert een overlegstructuur binnen het team;
- Ondersteunt het team, en individuele teamleden, bij een juiste kwalitatieve en kwantitatieve (personele) bezetting op de afdeling;
- Spreekt indien nodig teamleden aan op ongewenst gedrag, stimuleert een feedbackcultuur binnen het team en faciliteert een positieve werksfeer;
- Verricht uit de functie voortkomende administratieve werkzaamheden en beheert materialen en middelen binnen de eenheid.

3. Verzorgen, verplegen en begeleiden van bewoners

- Afhankelijk van je diploma's, achtergrond en de afdeling waar je teamleider bent werk je mee op de werkvloer om in contact te blijven met het werk en de ontwikkelingen daarin. Je kunt hierbij denken aan het verrichten van verpleegtechnische handelingen, ADL en/of het begeleiden van een groep.

Functie-eisen

- Werk- en denkniveau op minimaal niveau MBO4, Hbo'ers zijn van harte welkom om te solliciteren;
- Een afgeronde opleiding Verzorgenden IG, niveau 3 of verpleegkunde (niveau 4-6);
- Leidinggevende ervaring en ervaring met coaching heeft de voorkeur;
- Je bent geduldig, consequent en gaat coachend te werk en neemt als het nodig is ook de leiding;
- Je werkt graag samen met je team en met collega teamleiders en gelooft erin dat je in gezamenlijkheid het beste resultaat behaalt;
- Je kunt overweg met de computer en maakt je snel nieuwe systemen eigen;
- Je bent communicatief vaardig en hebt een goede beheersing van de Nederlandse taal in woord en geschrift.

Wij bieden jou

- Een werkplek waar je de kans krijgt om mee te denken en de functie verder te ontwikkelen;
- Veel ruimte om je eigen werktijden af te spreken met collega's passend bij de inhoud van het werk (voornamelijk overdag en doordeweeks);
- Rechtspositie en salariering conform VVT, salarisschaal FWG 50.

Sollicitatie en informatie

Je kunt je sollicitatie (brief, CV en voorkeur voor afdeling) per e-mail versturen naar vacature@pennemes.nl gericht aan Marije van 't Hof(manager zorg).

De reactietermijn loopt tot en met 4 maart 2019.

Voor informatie over de vacature en functie kun je contact opnemen met Marije van 't Hof, bereikbaar op telefoonnummer 075-650 41 10.

Werving en selectieprocedure

- De procedure bestaat uit 4 rondes; eerste gesprek, tweede gesprek, assessment en arbeidsvoorwaardengesprek;
- Deze vacature wordt gelijktijdig in- en extern uitgezet. Bij gelijke geschiktheid genieten interne kandidaten de voorkeur.

Het aanvragen vaneen verklaring omtrent gedrag (VOG) ins onderdeel van de selectieprocedure.

Het opvragen van referenties en een assessment kan onderdeel zijn van de selectieprocedure

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.